



Datenschutzhinweise für Bewerber:innen

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Unternehmen. Ob per E-Mail, postalisch oder über unser Online-Bewerbungsformular – wir bieten Ihnen verschiedene Möglichkeiten, sich bei uns zu bewerben. Im Folgenden möchten wir Sie über den Umfang, Zweck und die Verwendung der personenbezogenen Daten informieren, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben werden. Selbstverständlich erfolgt die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen sowie allen weiteren rechtlichen Vorgaben. Ihre Daten werden streng vertraulich behandelt.

Wer ist die verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechtes?	Caritasverband für den Kreis Gütersloh e. V. Königstraße 36 33330 Gütersloh Telefon: 05241 9883-0 E-Mail: info@caritas-gt.de www.caritas-gt.de Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen und Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen im Impressum unserer Internetseite: https://www.caritas-guetersloh.de/impressum
Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchem Zweck?	Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.
Nutzung von Heyflow	Im Rahmen unseres Bewerbungs- und Recruiting-Prozesses nutzen wir unter anderem ein digitales Bewerbungsformular sowie interaktive Landingpages. Diese werden über den Dienst „Heyflow“ bereitgestellt. Heyflow ermöglicht Ihnen eine einfache, strukturierte und sichere Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen. Den Link zum Bewerbungsformular finden Sie in der jeweiligen Stellenausschreibung auf unserer Karriereseite und überall dort, wo wir unsere Stellenangebote veröffentlichen und bewerben.
Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 53 KDG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von § 6 KDG, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach § 6 Abs. 1 lit. g) KDG erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

	Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen, besteht ggf. die Möglichkeit, Sie in unseren Bewerber:innen-Pool aufzunehmen. Im Falle der Aufnahme werden alle Dokumente und Angaben aus der Bewerbung in den Bewerber:innen-Pool übernommen, um Sie im Fall von passenden Vakanzen zu kontaktieren. Die Aufnahme in den Bewerber:innen-Pool geschieht ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (§ 6 Abs. 1 lit. b KDG). Die Abgabe der Einwilligung ist freiwillig und steht in keinem Bezug zum laufenden Bewerbungsverfahren.
Wie lange werden die Daten gespeichert?	Daten von Bewerber:innen werden im Falle einer Absage nach sechs Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber:innen-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerbungsdaten-system in unser Personalinformationssystem überführt. Die Daten aus dem Bewerber:innen-Pool werden spätestens zwei Jahre nach Erteilung der Einwilligung unwiderruflich gelöscht.
An welche Empfänger:innen werden die Daten weitergegeben?	Ihre Bewerbungsdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.
Wo werden die Daten verarbeitet?	Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.
Ihre Rechte als „Betroffene“	Sie haben das Recht, Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten (§17 KDG) zu erhalten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Ferner haben Sie das Recht auf Berichtigung oder Löschung (§§ 18, 19 KDG) oder auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 20 KDG), soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit (§22 KDG). Die Einwilligung zur Aufnahme in unseren Bewerber:innen-Pool kann jederzeit widerrufen werden. In diesem Falle werden die Daten aus dem Bewerber:innen-Pool unwiderruflich gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungsgründe vorliegen.

Unser Datenschutz-beauftragter	SecurCon GmbH & Co. KG Ludwigstraße 12 58638 Iserlohn Telefon 02371 2196531 E-Mail: info@securcon.de
Beschwerderecht	Im Falle von Verstößen gegen das KDG steht den Betroffenen ein Beschwerderecht bei der zuständigen kirchlichen Datenschutzaufsicht zu. Katholische Datenschutzzentrum – Körperschaft des öffentlichen Rechts – Brackeler Hellweg 144 44309 Dortmund Telefon: 0231 1389850 E-Mail: info@kdsz.de www.katholisches-datenschutzzentrum.de
Datenschutzhinweise	Unsere Datenschutzhinweise finden Sie auch im Internet unter https://www.caritas-quetersloh.de/datenschutz .

Stand 05-2025